

해밀리헬스 미국법인 보상플랜

Hemily Health USA Membership & Distributor Compensation Plan

Hemily Health USA Membership

Hemily Health USA의 회원은 Membership과 Distributor가 있으며 아래와 같습니다.

또한, 회원등록을 하지 않고 비회원으로 제품을 구매하는 경우는 권장소비자가격으로 구매가 가능합니다.

Membership

모든 제품을 회원가격으로 구매할 수 있습니다.

회원가격보다 저렴한 오토십과 프로모션 상품을 구매할 수 있습니다.

보너스가 발생하지 않습니다. 보너스를 받기 위해서는 Distributor 등록을 추가로 해야 합니다. Distributor 등록은 Hemily Health USA 홈페이지에 로그인 후 마이오피스에서 가능합니다.

Distributor

Hemily Health USA 의 Distributor이며, 독립사업자로서 보상플랜의 적용을 받습니다.

모든 제품을 회원가로 구매가능하며, 오토십과 프로모션 상품을 구매할 수 있습니다.

Distributor로 등록한 날짜의 해당기간(1일 ~15일 또는 16일~ 말일)을 기준으로 PV가 정산되며 보너스가 지급이 됩니다.

6개월간 보너스가 발생하지 않은 Distributor 는 자동으로 Membership으로 전환됩니다.

Membership 으로 전환될 때 남아있던 PV는 모두 소멸됩니다.

Membership 으로 전환된 이후 Distributor로 다시 등록할 수 있습니다.

Membership 으로 전환되어도 회원가입시 라인의 위치는 유지됩니다. 즉, Sponsor & Placement 는 그대로 유지됩니다.

Non-Membership Order

비회원이라도 구매가 가능합니다. 비회원인 경우, 권장소비자 가격으로 제품을 구매할 수 있습니다. 단, 오토십과 프로모션 상품은 구매할 수 없습니다.

액티브 조건의 달성과 유지

Hemily Health USA Distributor가 보너스를 받기 위해서는 "액티브 조건"을 달성해야 합니다. 다음 세가지 중의 하나에 해당되면 이번달의 나의 액티브 조건이 달성됩니다.

Distributor로 등록하는 월의 나의 Autoship PV 볼륨이 50PV 이상인 경우

나의 전월 오토십 PV 볼륨이 50PV 이상인 경우

전월 직추천자(추천1대)인 Member와 Distributor의 오토십 PV가 합산하여 200PV이상인 경우 (자신이 구매한 Autoship PV제외)

만약, 액티브 조건이 유지되지 않으면,

보너스를 받을 수 없습니다.

누적된 PV는 모두 소멸됩니다.

Point Value (PV)

Hemily Health USA에서 제공되는 제품이나 서비스에는 지정된 PV가 할당되어 있습니다. 회원이 상품을 판매하거나 구매하는 경우 PV가 정산됩니다. 이 PV볼륨은 보상플랜을 통해 얼마나 보너스를 받게 되는지를 결정하게 됩니다.

귀하와 귀하의 팀이 제품 판매 및 구매를 통해 생성하는 PV가 많을수록 잠재적 수입도 높아집니다. PV는 Hemily Health USA 시스템 내에서 소득을 계산하는 핵심 요소입니다.

보너스 지급

보너스 지급은 기간마감일로부터 15일 후에 지급됩니다. 기간마감은 매월 1일부터 15일까지(1기)와 매월 16일부터 말일까지(2기)입니다. 보너스 지급일이 공휴일인 경우는 이전 또는 다음 영업일에 지급합니다.

보너스

1. 세일즈보너스

본인이 직접 추천한 사람들이 창출한 총 PV에 대해 20% 보너스를 받을 수 있습니다. (Members & Distributor 의 구매실적 모두 포함)

예를 들어, 본인이 직접 추천한 사람들의 구매한 PV볼륨이 100PV 인경우, 20%인 \$20의 세일즈보너스를 받게 됩니다.

(단, 세일즈보너스에 해당하는 세일즈볼륨은 미국 회원의 실적으로만 적용합니다.)

2. 팀보너스

기간마감시, 이월된 실적을 포함하여 좌우라인을 1:1로 매칭한뒤 실적이 작은 볼륨(소실적)을 기준으로 100 PV마다 아래의 지급율을 따라 계산하여 지급합니다.

7% 보너스율: 귀하의 본인 구매와 귀하가 직접 추천한 회원 및 디스트리뷰터가 구매한 총 PV 가치가 해당 기간 동안 총 100 PV 미만인 경우

12% 보너스율: 귀하의 본인 구매와 귀하가 직접 추천한 회원 및 디스트리뷰터의 구매로 인한 총 PV 가치가 해당 기간 동안 총 100 PV이상인 경우

중요사항

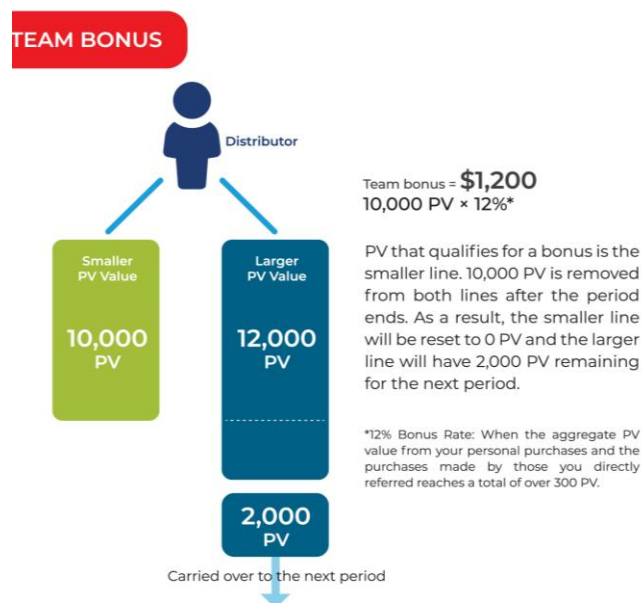
자신이 구매한 실적은 소실적에 합산하여 팀보너스에 반영됩니다.

수당으로 계산되지 않은 실적은 이월되어 다음 기간의 실적에 누적됩니다.

액티브 조건을 유지하지 못한 경우, 모든 이월된 실적은 소멸됩니다.

기간마감 팀보너스로 받을 수 있는 최대한도는 \$30,000 입니다.

글로벌 회원의 실적이 합산 적용 됩니다.



직급(Rank)

기간마감시 직급이 달성되며, 직전 기간과 해당 기간(연속된 2기간)의 합산실적을 기준으로 직급이 달성됩니다. (팀보너스에 적용되는 이월실적은 직급달성에 포함되지 않습니다.)

PV volume requirements for each rank

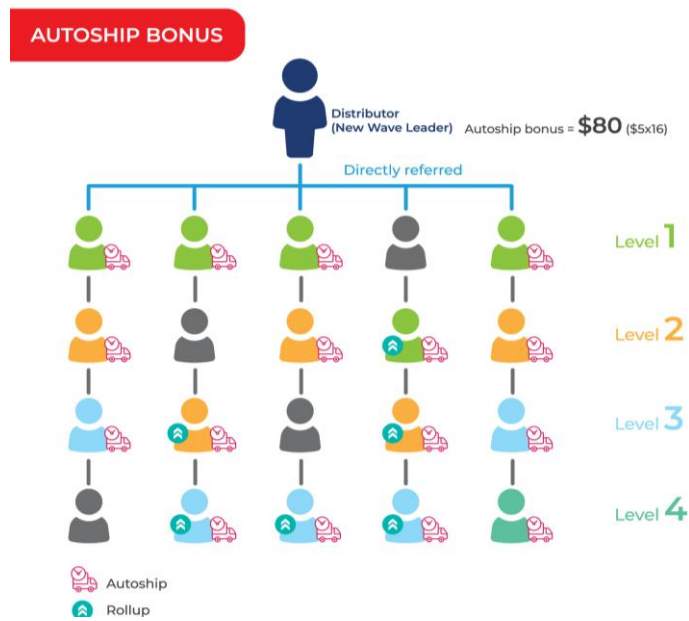
Level	PV volume*
Servant Leader (SL)	1,000,000
Creative Leader (CL)	500,000
Friend Leader (FL)	150,000
Innovative Leader (IL)	70,000
Pioneer Leader (PL)	35,000
Vision Leader (VL)	16,000
New wave Leader (NL)	7,000
Diamond Member (DM)	3,000
Sapphire Member (SM)	1,200
Emerald Member (EM)	400
Crystal Member (CM)	The member who signed up

*Rank is determined based on your smaller PV volume at each period's closing date.

4. 오토십보너스

당신의 하위 추천라인 내에 “오토십 실적 50PV 이상인 회원 1명”당 5달러의 보너스를 계산하여 귀하에게 지급합니다. 당신의 하위 추천라인 Level 1에서 최대 Level 7까지 귀하의 직급에 따라서 단계가 차등되어 지급됩니다. 만약, 추천라인 내 하위 회원이 오토십 실적이 50 PV미만이면 해당 회원은 계산에서 제외되고 롤업이 적용됩니다. 글로벌회원의 실적은 제외됩니다.

Rank	CM	EM	SM	DM	NL	VL	PL	IL	FL	CL	SL
Depth Level	1	2	3	4	5	5	5	6	6	7	7



5. 직급보너스 (2025.01.01 부터 시행, 직급보너스 1.15일 첫마감을 기준으로 지급)

매 기간 마감시 달성된 직급을 기준으로 아래와 같이 직급보너스를 지급합니다.

직급보너스(안)	
직급	직급보너스
DM	\$300
NL	\$500
VL	\$700
PL	\$1,000
IL	\$2,000
FL	\$3,000
CL	\$4,000
SL	\$5,000
합계	

■ **글로벌실적 인정 기준 조건 (2025년 8월부터 시행)**

A. 목적

- 글로벌 실적에 의한 무임승차 및 자국실적 부재로 인한 수당지급을 초과 방지
- 판짜기 실적통한 무리한 본사 프로모션 비용발생 방지

B. 세부내용

1. 후원산하 글로벌 실적은 최고직급 SM 이상인 회원에게 적용됨
2. 후원산하 글로벌 실적의 팀보너스 인정기준 조건
 - 기간내 발생한 후원산하실적의 20%이상은 자국실적일것

■ **최대35% CAP**

- 보상 한도: 해밀리헬스 미국법인은 보너스를 포함한 모든 형태의 보상에 대해 35%의 한도를 가지고 있습니다. 이 한도는 회원이 창출한 총 매출의 백분율로 계산됩니다.
- 비례 배분 감소: 누적 보상 지급액이 이 35% 한도에 접근하거나 도달하면 모든 잠재적 보상 지급액이 비례 배분되어 비례적으로 감소됩니다. 이 조정은 한도 한도 준수를 보장하기 위해 이루어졌습니다.
- 목적: 이 한도의 목적은 보상이 지속 가능하고 회사의 비즈니스 모델과 일치하도록 보장하면서 조직 내 보상 분배의 균형을 유지하는 것입니다.

■ **보상플랜의 조항과 내용은 변경될 수 있습니다.**

- Hemily Health USA는 해당 법률 및 규정을 준수하기 위하여 본 보상 플랜의 이용 약관을 수정 또는 개정할 권리가 있습니다. 그러한 변경 사항은 변경 사항의 발효일로부터 최소 [일전 공지기간]일 전에 통지를 통해 모든 참가자에게 전달됩니다. 통지는 이메일, 우편 또는 Hemily Health USA 공식 웹사이트를 통해 제공될 수 있습니다.
- 참가자는 계획 업데이트를 정기적으로 검토하고 질문이나 우려 사항에 대한 설명이나 지침을 구하는 것이 좋습니다. 계획에 참여함으로써 참가자는 여기에 설명된 "보상플랜의 변경 가능성"에 대한 이해와 동의를 인정합니다.
- 이 조항은 변화하는 비즈니스 조건, 법적 요구 사항 또는 보상 구조 조정이 필요할 수 있는 기타 요인에 적응할 수 있는 유연성을 제공하는 동시에 모든 참가자에 대한 법률 준수 및 공정성을 보장하기 위한 것입니다.